

Ersättningsrapport

Introduktion

Denna rapport beskriver de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Green Landscaping Group AB (publ) som antogs på årsstämman 2023 samt hur de tillämpades under räkenskapsåret 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda och personalkostnader) sid 79 i årsredovisningen för 2024. Information om styrelsens arbete gällande ersättningar under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sid 45–52 i årsredovisningen för 2024.

Denna rapport omfattar inte styrelsearvoden. Dessa redovisas i not 6 på sid 79 i årsredovisningen för 2024 och beslutas årligen av årsstämman.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sid 5–6 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområden, ändamål och avvikelse

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs

att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt bolagets riktlinjer för ersättning ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Rörlig lön ska utgå kontant och baseras på utfallet i förhållande till resultatmål samt sammanfalla med aktieägarnas intressen. Rörlig lön ska motsvara maximalt 50 procent av den fasta årslönen för verkställande direktör. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sid 56 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.greenlandscaping.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Styrelsen beslutade under 2023 att inrätta ett flerårigt incitamentsprogram baserat på EPS-tillväxt under 3 år. Om EPS-tillväxten uppgår till 20% per år ger programmet 2 mkr till koncern-VD. Vid 15% årlig EPS-tillväxt utfaller rörlig ersättning med 50%, dvs 1 mkr och vid 25% årlig EPS-tillväxt utfaller rörlig ersättning med 150%, dvs 3 mkr. Ersättningen betalas ut under 2026 och baseras på 2023–2025 års utfall.

Totalersättning till verkställande direktören under 2024 och 2023 (tSEK).

Befattningshavare		1. Fast ersättning		2. Rörlig ersättning		3. Extra-ordinära poster	4. Pensionskostnad	5. Total ersättning	6. Andel fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön	Andra förmåner*	Ettårig	Flerårig				
Johan Nordström, V D	2024	4 059	277	640	667**	0	1 361	7 004	81/19
	2023	3 520	207	986	667**	0	1 081	6 461	74/26

* Avser bilförmån, sjukförsäkring och friskvårdsersättning.
** Innestående beräknad flerårig ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har teckningsoptionsprogram riktat till nyckelpersoner i bolaget. Premien bestäms till marknadspris med hjälp av Black & Scholes.

Befattningshavarens namn (position)	1. Program-namn	2. Presta-tionsperiod	3. Datum för tilldelning	4. Datum för intjänande-år	5. Utgång av inläsnings-period	6, Tecknings-rätter vid årets början	7. Tilldelade under året	8. Intjänade under året	9. Föremål för presta-tionsvillkor	10. Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång
Johan Nordström, VD	LTIP 21/24	2021–2024	2021-06-30	2024-06-12	2024-06-12	24 500	0	0	0	0
	LTIP 22/25	2022–2025	2022-06-30	2024-05-28	2024-05-28	31 520	0	0	0	31 520
	LTIP 23/26	2023–2026	2023-06-30	2026-05-28	2026-05-29	45 000	0	0	0	45 000
	LTIP 24/27	2024–2027	2024-06-30	2027-05-07	2027-05-07	0	75 000	0	0	75 000
Total										151 520

Ytterligare information om incitamentsprogrammen finns i not 22 på sidorna 89–90 i årsredovisningen samt tillgänglig på <https://www.greenlandscaping.com/sv/investerare/styrning/incitamentsprogram/>.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024 beaktats.

Befattningshavare	1. Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskompensation	2. Relativ viktning av prestationskriterier	3. Uppmätt prestation (a) och faktisk tilldelning/ersättningsutfall (b)
Johan Nordström, VD	Ökning av EPS med 10% ger 1 månadslön, 20% ger 2 månadslöner och 30% ger 3 månadslöner	50%	-10% vilket ger 0% / 0 tSEK
	Förvärvad omsättning om 1 mdr ger 1 månadslön	17%	649 mkr vilket ger 0% / 0 tSEK
	Kassaflöde från den löpande verksamheten över 382 mkr ger 2 månadslöner	33%	601 mkr ger 33% / 640 tSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat (tSEK)

Årlig förändring	RR 2021 vs 2020	RR 2022 vs 2021	RR 2023 vs 2022	RR 2024 vs 2023	RR 2024
Ersättning till VD	-623 (-17%)	+487 (+12%)	+1 874 (+12%)	+543 (+8,4%)	7 004
Koncernens rörelseresultat	+96 000 (+165%)	+152 700 (+98%)	+85 511 (+28%)	+25 265 (+6,4%)	419 023
Genomsnittlig ersättning heltid för anställda i koncernen	+57,5 (+10%)	+16,4 (+3%)	+8,0 (+1%)	+28,6 (+4,5%)	659,9